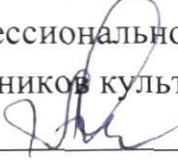


От объединений
работодателей
Председатель «Союза
работодателей
Коченевского района»



О.А. Гордеева

От объединений
профсоюзов
Председатель районной
профсоюзной
организации Российского
профессионального союза
работников культуры



А.Г. Инюшова

От администрации
Коченевского района
Глава Коченевского
района




Е.П. Антипов

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между объединением организаций профсоюзов,
объединением работодателей и администрацией
Коченевского района
на 2023 – 2025 годы

Зарегистрировано в отделе труда
администрации Коченевского района

Регистрационный номер 2 от 13 марта 2023 года

Начальник отдела труда




М.В. Сурова

**Территориальное соглашение
между объединением организаций профсоюзов, объединением
работодателей и администрацией Коченевского района Новосибирской
области на 2023-2025 годы**

Полномочные представители объединения организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), объединения работодателей (далее – работодатели), администрации Коченевского района Новосибирской области (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Региональным соглашением между областным объединением организаций профсоюзов, областным объединением работодателей и Правительством Новосибирской области на 2022-2025 годы, заключили настоящее территориальное соглашение между объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Коченевского района Новосибирской области на 2023-2025 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Коченевском районе Новосибирской области в 2023-2025 годах. Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной, экономической защищенности работников и служат основой для разработки и заключения, территориальных отраслевых (межотраслевых), целевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Обязательства профсоюзов и работодателей, вытекающие из Соглашения, реализуются через систему договорного регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений, посредством заключения коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров, на уровне организаций, участвующих в системе социального партнерства.

Условием участия организаций в системе социального партнерства является: членство в территориальном объединении работодателей «Союз работодателей Коченевского района Новосибирской области» или иных объединениях работодателей, подписавших Соглашение или присоединившихся к нему; наличие профсоюзной организации или иного представительного органа; наличие в организации коллективного договора.

Организации – участники системы социального партнерства обладают преимущественным правом на рассмотрение в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, объединениях профсоюзов вопросов, связанных с обеспечением социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты их работников.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Раздел 1. Экономика и развитие производства

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения проведение политики по созданию благоприятных условий, содействующих формированию конкурентоспособной эффективной экономики, развитию предпринимательской деятельности, созданию высокопроизводительных рабочих мест, укреплению экономического и финансового положения организаций Коченевского района и росту благосостояния населения.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации национальных проектов, направленных на достижение целей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.10.2021 № 2765-р, федеральных программ, Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2019 № 105-п, государственных программ Новосибирской области, ведомственных целевых и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций района.

1.2. Осуществляют взаимные консультации и принимают участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда.

1.3. Организуют систему трудового соревнования, проводят отраслевые, районные и другие конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», «Лучшая организация отрасли».

Работодатели:

1.4. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции.

1.5. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики района, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах на получение государственного заказа и обеспечивают его выполнение.

1.6. Ежеквартально информируют работников своих организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.7. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзов и органов власти.

Профсоюзы:

1.8. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.9. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

1.10. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

Администрация:

1.11. Принимает меры по созданию условий повышения эффективности деятельности организаций, предупреждения несостоятельности (банкротства) организаций, восстановления платежеспособности организаций-должников.

1.12. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций-производителей, оказывает помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок Новосибирской области, содействует участию организаций в межрегиональных ярмарках посредством информационного обеспечения и предоставления государственной поддержки.

1.13. Информировывает организации о проводимых на территории России и Новосибирской области конкурсах на поставку продукции для государственных нужд.

1.14. Оказывает содействие предприятиям оборонно-промышленного комплекса в получении Гособоронзаказа и участии в федеральных целевых программах.

1.15. Совершенствует работу всех видов пассажирского транспорта, включая пригородный железнодорожный транспорт. Содействует улучшению транспортного обслуживания населения района за счет оптимизации внутрирайонной маршрутной сети и оказания финансовой поддержки организациям общественного пассажирского транспорта, а также развитию материально-технической базы пассажирского автомобильного транспорта в и районе.

1.16. Принимает участие в осуществлении контроля за применением подлежащих государственному регулированию цен (тарифов).

1.17. Стимулирует субъекты предпринимательской деятельности во всех сферах экономики района на разработку и реализацию проектов технического перевооружения, внедрение новых технологий, освоение производства инновационной продукции в рамках существующих и разрабатываемых мер государственной поддержки.

1.18. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и индивидуальной предпринимательской инициативы в районе.

1.19. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и осуществляет проведение оперативного мониторинга по возникновению неблагоприятных факторов, угрожающих стабильности финансового состояния организаций жилищно-коммунального комплекса Коченевского района.

1.20. При принятии нормативных правовых актов Коченевского района в сфере труда рассматривает мнения сторон социального партнерства (профсоюзов и работодателей), а также решения соответствующих трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

Работодатели и Администрация:

2.3. Осуществляют организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях. Добиваются участия с 2023 года в федеральной программе подготовки кадров «Профессионалитет».

Работодатели:

2.4. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров. Способствуют внедрению и развитию системы профессиональных квалификаций в Коченевском районе.

2.5. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профсоюзные органы, государственные учреждения службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.6. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, в том числе преимущественное право оставления на работе лиц предпенсионного возраста, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.7. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области квоты для приема на работу инвалидов.

2.9. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях средства на обучение и профессиональную переподготовку работников в связи с

введением профессиональных стандартов в необходимом для этих целей размере.

2.11. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Профсоюзы:

2.12. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.13. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.14. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Администрация:

2.15. Информировывает население и работодателей об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом, с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.16. Разрабатывает, реализует и финансирует государственные программы, предусматривающие мероприятия для граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.17. Содействует расширению рынка труда в сельской местности путем развития альтернативных сфер деятельности.

2.18. Содействует органам местного самоуправления в реализации установленного законодательством права участвовать в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных

граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, за счет средств бюджетов муниципальных образований Новосибирской области.

2.19. Разрабатывает меры по повышению эффективности управления трудовой миграцией, в целях оптимизации объемов и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

2.20. Осуществляет организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста и организацию прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.21. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организаций в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанностей по своевременной выплате работникам заработной платы.

2.22. Информировывает работодателей Коченевского района о возможном участии в мониторинге кадровой потребности с использованием государственной информационной системы Новосибирской области «Платформа прогнозирования региональной кадровой потребности и планирования объема подготовки кадров по программам среднего профессионального образования и высшего образования».

Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения снижение численности населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, обеспечение повышения уровня реальной заработной платы за счет роста эффективности и производительности труда, снижение уровня необоснованной дифференциации в оплате труда.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по обеспечению устойчивого роста денежных доходов населения и снижению уровня бедности.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-п, от 11.04.2019 № 17-п и от 16.12.2019 № 40-п.

3.4. Принимают меры по снижению межотраслевой дифференциации в оплате труда.

Работодатели:

3.5. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

3.6. Осуществляют ежегодную индексацию заработной платы работников на уровень не ниже инфляции. Предусматривают в коллективных договорах или локальных актах механизм индексации окладной части заработной платы работникам.

3.7. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к заработной плате в размере 1,25.

3.8. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности. В случае задержки выплаты заработной платы выплачивают ее одновременно с выплатой денежной компенсации в размере, предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

3.9. Обеспечивают недопущение фактов выплаты «неофициальной» заработной платы.

3.10. Разрабатывают меры по снижению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

Профсоюзы:

3.11. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных законодательством.

3.12. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты одновременно с выплатой денежной компенсации, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.13. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

3.14. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

Администрация:

3.15. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы работников организаций района, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.16. Обеспечивает аналитический контроль за достижением целевых параметров прогноза социально-экономического развития Коченевского района, государственных и ведомственных целевых программ, региональных проектов, направленных на повышение уровня и качества жизни населения Коченевского района.

3.17. Проводит мониторинг качества социально-трудовой сферы района.

3.18. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума для населения Новосибирской области.

3.19. Обеспечивает сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы по региону.

3.20. Обеспечивает сокращение необоснованной дифференциации оплаты труда работников государственных учреждений путем установления единых размеров должностных окладов, а также предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

3.21. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений района.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на период действия Соглашения стороны считают создание безопасных условий труда на рабочих местах, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

Стороны совместно:

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.2. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Коченевского района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.4. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

4.5. Принимают участие в публичных консультациях в ходе проведения процедуры оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов по охране труда.

Работодатели:

4.6. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.7. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

1) мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

2) мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;

3) гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;

5) предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда;

6) обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

8) мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.10. Организуют за счет средств организации обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.11. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют и оплачивают их обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.12. Создают в организациях за счет средств организации рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации пострадавшего.

4.13. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.14. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.15. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудио- фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.16. Организуют обучение работников по охране труда, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.17. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах меры морального и материального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

4.18. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

4.19. Внедряют концепцию «нулевого травматизма» в организациях.

4.20. Обеспечивают учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

4.21. Обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

4.22. Обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.23. Оборудуют по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи или санитарные посты с аптечками.

4.24. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

4.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.26. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.27. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.28. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов Новосибирской области по охране труда.

4.29. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.30. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.31. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, контроль правомерности предоставляемых гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда и выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.32. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.33. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.34. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.35. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.36. Проводят анализ технологических процессов на предприятии на соответствие современным природоохранным требованиям и представляют соответствующие предложения работодателю.

4.37. Участвуют во внедрении и реализации концепции «нулевого травматизма» в организациях.

4.38. Содействует информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудио- фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

Администрация:

4.39. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях Коченевского района, направляет ежегодный доклад «О состоянии условий и охраны труда на территории района» сторонам Соглашения.

4.40. Обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области» государственной программы «Содействие занятости населения» и разработку и реализацию ведомственных целевых программ в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности на территории Коченевского района. Осуществляет контроль за их выполнением.

4.41. Координирует проведение на территории района в установленном порядке обучения по охране труда.

4.42. Информировует работодателей о мерах экономического стимулирования их деятельности по обеспечению безопасных условий труда.

4.43. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.44. Осуществляет информационно-методическое обеспечение мероприятий по продвижению основных принципов «нулевого травматизма» в организациях.

Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Стороны считают в период действия Соглашения основной задачей повышение уровня и качества жизни населения Коченевского района, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни, повышение уровня общественной безопасности.

Стороны совместно:

5.1. Организуют реализацию мероприятий в рамках национальных проектов «Здравоохранение», «Образование», «Культура», «Демография», «Жилье и городская среда». Разрабатывают меры по созданию новых мест для детей, в том числе за счет строительства зданий детских дошкольных учреждений и школ.

5.2. Содействуют созданию на территории Коченевского района благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

5.3. Проводят мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний и пропаганде ведения здорового образа жизни среди жителей Коченевского района.

Работодатели:

5.4. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях выделение средств первичной профсоюзной организации на организацию отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей», предусматривая на эти цели не менее 0,15% от фонда заработной платы».

5.5. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.6. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.7. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий.

Профсоюзы:

5.8. Добиваются включения в коллективные договоры положений о выделении работодателями средств на поддержку многодетных работников и работников с неполными семьями, молодежи и молодых специалистов, инвалидов, бывших работников-пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей, оплату содержания детей в дошкольных учреждениях, выплаты при бракосочетании, рождении детей, иных льгот.

5.9. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального

(персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.10. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Новосибирской области.

5.11. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей.

5.12. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.13. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Администрация:

5.14. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы в соответствии с бюджетом Коченевского района на соответствующий финансовый год.

5.15. Осуществляет меры по повышению комфортности городской среды, обеспечению устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда, по эффективному обращению с отходами производства и потребления, по повышению качества питьевой воды для населения (в том числе в рамках региональных проектов) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

5.16. Предусматривает в бюджете Коченевского района средства для обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе. Выделяет работникам бюджетной сферы путевки на санаторно-курортное лечение в соответствии с государственной программой Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области».

5.17. Способствует развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения Коченевского района и увеличения объемов жилищного строительства в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

5.18. Формирует земельные участки для последующего их предоставления в установленном законодательством порядке в собственность для индивидуального жилищного строительства гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, иным категориям граждан в случаях, предусмотренных законом, а также некоммерческим объединениям граждан для садоводства, огородничества.

5.19. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения. Способствует финансированию здравоохранения в полном объеме территориальной программы государственных гарантий оказания населению Коченевского района бесплатной медицинской помощи и принятых программ.

5.20. Обеспечивает гарантированный объем медицинской помощи населению. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.

5.21. Оказывает государственную поддержку театрально-концертного, библиотечного обслуживания населения, содействие развитию народного творчества, сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, пополнению и использованию музейных и библиотечных фондов.

5.22. Осуществляет меры по предоставлению социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Коченевском районе в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому.

5.23. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан района.

5.24. Реализует региональные программы и целевые социальные проекты по социальной поддержке и социальному обслуживанию семей с детьми, граждан пожилого возраста, инвалидов, в том числе детей – инвалидов.

5.25. Реализует меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6. Молодежная политика

Стороны считают основными задачами на период действия Соглашения обеспечение защиты законных прав и интересов учащейся и работающей молодежи в возрасте до 35 лет включительно, создание условий для активизации ее участия в социальной и экономической жизни Коченевского района.

Стороны совместно:

6.1. Проводят мероприятия по профессиональному самоопределению школьников и профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

6.2. Создают условия для реализации инновационного потенциала молодежи, организуют и проводят конкурсы научно-технического творчества, конкурсы «Лучший по профессии».

6.3. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций на первое рабочее место, временной занятости учащихся.

6.4. Способствуют привлечению и закреплению молодых специалистов в организациях, расположенных в сельской местности.

6.5. Участвуют в развитии Национальной системы профессиональных квалификаций, обеспечивают ее интеграцию с системой профессионального образования.

6.6. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи, молодежных организаций с целью обсуждения проблем, предложений и выработки путей совершенствования работы.

6.7. Включают в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривающие расширение государственных гарантий в сфере молодежной политики.

6.8. Способствуют созданию молодежных объединений в организациях, оказывают помощь в реализации общественно полезных инициатив таких организаций.

6.9. Реализуют мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодежи.

6.10. Реализуют мероприятия по пропаганде здорового и экологичного образа жизни, оздоровлению и отдыху молодежи.

6.11. Способствуют повышению грантовой активности работающей молодежи и ее участию во всероссийских, окружных и региональных мероприятиях сферы молодежной политики, в том числе во всероссийской форумной кампании.

Работодатели:

6.12. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

6.13. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы образовательных организаций. Формируют заявки на потребность в специалистах и рабочих кадрах. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

6.14. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

6.15. Обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками в первые полгода их работы. Поддерживают деятельность советов ветеранов в наставнической деятельности по адаптации молодых специалистов. Предусматривают в коллективных договорах доплату за наставничество.

6.16. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.17. Оказывают содействие молодым специалистам в улучшении жилищных условий.

6.18. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических проблем молодых специалистов (оплаты обучения в организациях профессионального и дополнительного образования, помощи в улучшении жилищных условий, поддержки материнства и отцовства, занятий физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью, техническим творчеством, поддержки деятельности молодежных организаций).

6.19. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых специалистов, совмещающих работу с активной общественной деятельностью.

6.20. Своевременно проводят аттестацию молодых специалистов, присвоение и установление квалификационного разряда.

6.21. Способствуют вступлению молодых специалистов в профессиональные союзы.

Профсоюзы:

6.22. Создают молодежные комиссии профсоюзных организаций, советы молодых специалистов и иные формы молодежного самоуправления с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.23. Организуют взаимодействие между молодежными структурами различных организаций и отраслей для проведения совместных мероприятий, обобщения и распространения положительного опыта работы.

6.24. Реализуют программы адаптации молодых специалистов с целью сокращения времени приобретения первичных профессиональных навыков и закрепления теоретических знаний.

6.25. Включают представителей молодежи в коллегиальные органы управления профсоюзных организаций.

6.26. Организуют обучение молодежного профсоюзного актива с целью повышения уровня правовой грамотности молодых работников.

6.27. Организуют культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия, реализуют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

6.28. Вовлекают учащихся и молодых специалистов в ряды профессиональных союзов.

6.29. Вводят различные формы морального и материального поощрения активной молодежи.

Администрация:

6.30. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ в сфере молодежной политики.

6.31. Формирует прогноз перспективной потребности в специалистах и рабочих кадрах с использованием государственной информационной системы Новосибирской области «Платформа прогнозирования региональной кадровой

потребности и планирования объема подготовки кадров по программам среднего профессионального образования и высшего образования».

6.32. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных организаций всех уровней. Принимает меры по трудоустройству по специальности выпускников государственных профессиональных образовательных организаций. Определяет размер стипендиального фонда государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области с учетом уровня инфляции.

6.33. Координирует подготовку кадров по профессиям и специальностям в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда.

6.34. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ Новосибирской области, затрагивающих права и интересы молодежи и направленных на:

- 1) социальную поддержку учащейся и работающей молодежи;
- 2) совершенствование систем профессионального и дополнительного образования;
- 3) содействие занятости молодежи;
- 4) развитие предпринимательства в молодежной среде;
- 5) развитие органов молодежного самоуправления;
- 6) государственную поддержку талантливой молодежи и молодежных объединений;
- 7) культурное, нравственное, духовное, интеллектуальное и творческое развитие молодежи;
- 8) предупреждение противоправных действий и антиобщественной деятельности молодежи.

6.35. Реализует меры социальной поддержки молодежи в рамках государственной молодежной политики Российской Федерации.

6.36. Осуществляет государственную поддержку молодежи в приобретении и строительстве жилья, принимает меры по совершенствованию законодательства в части повышения качества и обеспечения доступности строящегося жилья для молодых семей.

Раздел 7. Развитие социального партнерства

Стороны определяют основными направлениями дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

7.1. Содействуют заключению территориальных, отраслевых (межотраслевых), отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.2. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.3. Проводят консультации по вопросам реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных и ведомственных целевых программ Новосибирской области, других актов органов государственной власти в сфере труда.

7.4. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.5. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.6. Организуют системное непрерывное обучение представителей профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления муниципальных образований Коченевского района по вопросам социального партнерства в сфере труда.

Работодатели:

7.7. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Новосибирскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.8. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам и их объединениям в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации. Создают необходимые организационные условия для проведения общего собрания (конференции) работников в связи с обращением профсоюзов.

7.9. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза.

7.10. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего

законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в органах по труду.

Профсоюзы:

7.11. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации.

7.12. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.13. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства и основам трудового законодательства. Принимают участие в конкурсах социально значимых проектов на получение грантов Новосибирской области за счет средств областного бюджета Новосибирской области на обучение основам социального партнерства.

7.14. Проводят встречи представителей администраций района и отраслевых организаций профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.15. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и регионов.

7.16. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

7.17. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и объединениями работодателей обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Администрация:

7.18. Обеспечивает функционирование территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.19. Организует в установленном законодательством порядке дополнительное профессиональное образование, участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Коченевского района по программам, включающим в содержание вопросы трудового законодательства и социального партнерства в сфере труда.

7.20. Информировать в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Освещает деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.21. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию регионального соглашения и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

7.22. Проводит встречи с профсоюзным активом района и работодателями. Оказывает поддержку организациям профсоюзов и объединениям работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

7.23. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе областных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

7.24. Рекомендует главам муниципальных образований района содействовать формированию сторон социального партнерства, создавать условия для осуществления их деятельности на территориях, в том числе предоставлять помещение на безвозмездной основе.

7.25. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным и региональным наградам, а также к присвоению почетных званий Российской Федерации, Новосибирской области и муниципальных образований, учитывает мнение соответствующих профсоюзов и объединений работодателей.

Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

8.1. Соглашение заключено на 2023-2025 годы, вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2025 года.

8.2. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Коченевского района, а также Стороны самостоятельно.

8.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. Стороны подводят итоги реализации принятых обязательств Соглашения, обмениваются соответствующей информацией и информируют население на официальных сайтах Сторон информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.5. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры и соглашения, при необходимости вносят в них соответствующие изменения.

8.6. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

8.7. Стороны обязуются принять участие во втором полугодии 2025 года в коллективных переговорах по заключению нового Соглашения.

8.8. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Коченевского района, имеют право присоединяться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия. Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

8.9. Текст Соглашения принят решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Коченевского района (от 03.03.2023 № 1).

Текст Соглашения в десятидневный срок после его подписания публикуется в газете «Коченевские Вести» и размещается на официальном сайте администрации Коченевского района Новосибирской области в сети «Интернет».

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение
к территориальному соглашению на 2023-2025 годы

Основные социально-экономические показатели
мониторинга качества и уровня жизни населения Коченевского района
(периодичность предоставления: годовая)

№ п/п	Наименование статистических показателей
1.	Индекс физического объема промышленного производства, в % к соответствующему периоду предыдущего года
2.	Индекс физического объема продукции сельского хозяйства, в % к соответствующему периоду предыдущего года
3.	Индекс физического объема работ, выполненных по виду деятельности «строительство», в % к соответствующему периоду предыдущего года
4.	Индекс физического объема розничного товарооборота, в % к соответствующему периоду предыдущего года
5.	Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения на соответствующий год, руб.
6.	Среднесписочная численность работников предприятий и организаций района, тыс. чел., в % к соответствующему периоду прошлого года
7.	Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел. (на конец отчетного периода)
8.	Уровень официальной безработицы, % к численности рабочей силы (на конец отчетного периода)
9.	Напряженность на рынке труда, численность незанятых граждан на 1 вакансию (на конец отчетного периода)
10.	Денежные доходы (в среднем на душу населения), руб.
11.	Соотношение денежных доходов (в среднем на душу населения) с величиной прожиточного минимума в среднем на душу населения, % (1 раз в год)
12.	Среднемесячная номинальная заработная плата работников предприятий и организаций, руб. в % к соответствующему периоду прошлого года
13.	Индекс реальной заработной платы, в % к соответствующему периоду предыдущего года
14.	Зарегистрированная просроченная задолженность по заработной плате, млн. рублей
15.	Официальная численность работников, перед которыми организации имеют зарегистрированную просроченную задолженность по заработной плате, тыс. человек
16.	Коэффициент рождаемости, на 1000 чел. населения
17.	Коэффициент смертности, на 1000 чел. населения
18.	Коэффициент естественного прироста (+), убыли (-), на 1000 чел. населения
19.	Естественный прирост (+), убыль (-) населения, чел.
20.	Миграционный прирост (+), убыль (-) населения, чел.
21.	Прирост (+), убыль (-) общей численности населения, чел.
22.	Общая численность населения на конец отчетного периода, чел.

№ п/п	Наименование статистических показателей
23.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих
24.	Уровень профессиональной заболеваемости, на 10 тыс. работающих