



**АДМИНИСТРАЦИЯ КОЧЕНЕВСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 14.06.2017 № 330

Об утверждении карты коррупционных рисков
администрации Коченевского района Новосибирской области

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую карту коррупционных рисков администрации
Коченевского района Новосибирской области.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Коченевского
района Новосибирской области разработать карту коррупционных рисков
муниципальных образований Коченевского района Новосибирской области.

3. Разместить настоящее постановление на сайте администрации
Коченевского района Новосибирской области (Н.А. Севостьянова).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на
управляющего делами администрации Коченевского района Новосибирской
области О.В. Смирнова.

Глава района

А.С.Новоторженцев

Приложение
 утверждено постановлением
 администрации
 Коченевского района
 Новосибирской области
 от 14.06.2017 № 330

Карта коррупционных рисков
 администрации Коченевского района Новосибирской области

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая) *	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	4	5	6	7
1	Разработка нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к сфере ведения администрации Коченевского района Новосибирской области	Заместители главы администрации Начальники отделов и управлений администрации , лица, исполняющие их обязанности, главные и ведущие специалисты	Разработка проектов правовых актов администрации Коченевского района Новосибирской области, содержащих коррупциогенные факторы.	низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Привлечение к разработке проектов нормативно-правовых актов администрации Коченевского района Новосибирской области органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.

					<p>Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативно-правовых актов администрации Коченевского района Новосибирской области.</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1. Юридический отдел					
1.1	Согласование проектов нормативных правовых актов администрации Коченевского района Новосибирской области	Начальник, главный и ведущий специалисты	Согласование проектов нормативных правовых актов администрации Коченевского района Новосибирской области, содержащих коррупциогенные факторы. Не составление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в разработанном проекте нормативного правового акта	низкая	<p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов администрации Коченевского района Новосибирской области органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества в различных формах.</p> <p>Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации Коченевского</p>

			администрации) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц; Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов администрации)		
1.4	Организация договорно-правовой работы в администрации Коченевского района Новосибирской области, включающей в себя правовую экспертизу проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени администрации Коченевского района Новосибирской области и подготовку по ним заключений, замечаний и предложений	Начальник, главный и ведущий специалисты	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в соответствии с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением.	низкая	Разъяснение муниципальным служащим мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) муниципальных с гражданами и организациями.

2. Отдел контрактной службы заказчика

2.1	Разработка и составление технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов	Начальник, главный специалист	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно
-----	---	-------------------------------	--	---------	--

					сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.2	Выбор способа определения поставщиков	Начальник, главный специалист	Некорректный выбор способа определения поставщиков по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков.	средняя	Снижения числа торгов в форме запросов котировок Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.3	Размещение извещения о проведении запроса котировок, открытого конкурса	Начальник, главный специалист	Предоставление неполной, некорректной или разной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке. Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником. Дискриминационные изменения документации.	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.
2.4	Принятие котировочных заявок, конкурсных заявок	Начальник, главный специалист	Склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд, необоснованный отказ в приеме	высокая	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

			заявки, несвоевременная регистрация заявки		- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.5	Заключение муниципального контракта	Начальник, главный специалист	Затягивание (препятствие) процедуры обжалования выбора поставщика. Необоснованные изменения условий контракта. Затягивание (ускорение) заключения контракта. Запрос недопустимых и/или необъявленных документов и сведений при заключении контракта. Необоснованный отказ от заключения контракта. Заключение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ и услуг по завышенным ценам в пользу поставщиков, исполнителей, подрядчиков.	средняя	Подготовка, сбор и направление контрактов победителям. Мониторинг заключения муниципальных контрактов.

3. Управление экономического развития

3.1	Разработка и реализация муниципальной программы развития малого и среднего предпринимательства в Коченевском районе	Начальник управления, главные, ведущие специалисты	При комиссионном принятии решений о предоставлении муниципальной поддержки может быть принято решение в нарушение законодательства за предложенное вознаграждение	средняя	Учет мнения при разработке проектов программ, совместных рабочих групп, результатов оценки регулирующего воздействия и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в целях выявления положений, необоснованно предоставляющих преимущества отдельным
-----	---	--	---	---------	--

					субъектам хозяйствующей деятельности и затрудняющих осуществление предпринимательской деятельности, исключение излишних административных процедур при внесении проектов муниципальных программ.
4. Отдел имущества и земельных отношений					
4.1	Предоставление имущества, составляющего муниципальную казну Коченевского района Новосибирской области в аренду	Начальник, главные и ведущие специалисты	Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора	средняя	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды.
4.2	Организация, подготовка и проведение торгов на право аренды имущества, находящегося в собственности Коченевского района Новосибирской области	Начальник, главные и ведущие специалисты	Предоставление преимуществ отдельным участникам торгов путем разглашения конфиденциальной информации об иных участниках торгов	средняя	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом
4.3	Выдача выписок из Реестра муниципального имущества, находящегося в собственности Коченевского района	Начальник, главный специалист	Необоснованное требование об ускорении выдачи выписки из Реестра муниципального имущества, находящегося в собственности Коченевского района по просьбе заявителя. Подписание выписки из Реестра муниципальной собственности	низкая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.

			Кочневского района, включающей недостоверные сведения		
4.4	Организация проведения торгов (аукционов) по продаже земельных участков и имущества, находящихся в собственности Кочневского района	Начальник, главные и ведущие специалисты	Принятие решения о проведении торгов, заключение договора с победителем при необоснованном включении документацию о проведении торгов (аукционную документацию) условий в интересах определенного лица – необоснованное ограничение конкуренции.	низкая	Разъяснение муниципальным служащим необходимости соблюдения четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции. Определение начальной цены на основании отчета независимого оценщика
4.5	Предоставление в аренду (собственность) земельных участков, находящихся в муниципальной собственности Кочневского района, на которых расположены здания, строения, сооружения	Начальник, главные и ведущие специалисты	Незаконное предоставление в аренду земельных участков, Незаконный отказ в предоставлении в аренду земельных участков	низкая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции
5. Отдел социального обслуживания населения					

5.1	Проведение комиссии по признанию граждан нуждающимися в социальном обслуживании	Начальник, ведущие специалисты отдела	Установление необоснованных преимуществ при постановке граждан на учет как малоимущие	низкая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----	---	---------------------------------------	---	--------	---

6. Отдел архитектуры и градостроительства

6.1	Выдача справок об участии в государственных программах по улучшению жилищных условий	Начальник, главный специалист	Подписание справки содержащей недостоверные сведения	высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.2	Выдача разрешений на строительство объектов капитального строительства Выдача разрешений на ввод объекта в эксплуатацию	Начальник, главный специалист	Отказ в выдаче разрешения при отсутствии каких-либо замечаний.	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции

7. Отдел организационно-контрольной и кадровой работы

7.1	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестаций муниципальных служащих, обеспечение работы конкурсной, аттестационной комиссий	Начальник, главные специалисты	Оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам	низкая	<p>Коллегиальное принятие решений о результатах конкурсов.</p> <p>Публикация результатов конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв.</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p>
-----	--	--------------------------------	---	--------	--

8. Отдел опеки и попечительства

8.1	Выявление и учет граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства	Начальник, главные специалисты, ведущий специалист, специалист 0,5 ставки	Ненадлежащее исполнение обязанностей специалистов при выявлении и учету граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства	средняя	<p>Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных</p>
-----	--	---	---	---------	---

					правонарушений
8.2	Передача детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) в случаях, предусмотренных семейным законодательством, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации	Начальник, главные специалисты, ведущий специалист	Передача детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация передачи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение)
8.3	Осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, деятельностью организаций, в которые помещены недееспособные или не полностью дееспособные граждане, а также осуществление контроля за условиями жизни и воспитания детей в семьях усыновителей граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации	Начальник, главные специалисты, ведущий специалист, специалист 0,5 ставки	При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства	средняя	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Регламентация осуществления надзора за деятельностью опекунов и попечителей
8.4	Временное исполнение обязанностей опекуна (попечителя) в отношении граждан, нуждающихся в	Начальник, главные специалисты, ведущий	При временном исполнении обязанностей опекуна (попечителя) в отношении граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или	высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю

	установлении над ними опеки или попечительства, над которыми опека или попечительство не установлены	специалист, специалист 0,5 ставки	попечительства, над которыми опека или попечительство не установлены, не соблюдаются требования действующего законодательства в личных интересах		нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.5	Назначение и обеспечение выплат, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, в сфере опеки и попечительства, социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Начальник	Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах	высокая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

9. Информационно-аналитический отдел

9.1	Осуществление личного приема граждан (предоставление консультации)	Начальник, главный специалист	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Ненадлежащее исполнение обязанностей специалистов, не соблюдение требований действующего законодательства	низкая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----	--	-------------------------------	--	--------	---

10. Отдел бухгалтерского учета

10.1	Формирование полной и достоверной информации о	Начальник, главный	Ненадлежащее исполнение обязанностей специалистов, не		Разъяснения муниципальным служащим:
------	--	--------------------	---	--	-------------------------------------

	<p>деятельности организации и ее имущественном положении, необходимой внутренним пользователям бухгалтерской (финансовой) отчетности</p> <p>Обеспечение информацией, необходимой внутренним и внешним пользователям бухгалтерской отчетности для контроля за соблюдением законодательства РФ при осуществлении сделок, событий, операций, связанных с деятельностью организаций, их целесообразностью, наличием и движением имущества и обязательств, использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами и сметами</p>	<p>специалист, ведущий специалист</p>	<p>соблюдение требований действующего законодательства</p>		<p>- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,</p> <p>- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	---	---------------------------------------	--	--	---

11. Отдел жилищно-коммунального хозяйства и энергетики

11.1	<p>Осуществление за соблюдением законодательства, определяющего порядок и работу предприятий ЖКХ района</p>	<p>Начальник, главный специалист</p>	<p>Некачественный и несвоевременный контроль за соблюдением законодательства, определяющего порядок и работу предприятий ЖКХ района</p>	<p>низкая</p>	<p>Разъяснения муниципальным служащим:</p> <p>- об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного</p>
------	---	--------------------------------------	---	---------------	--

					правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.2	Формирование сводной отчетности, проведение комплексного анализа и определение тенденции развития жилищно-коммунального хозяйства муниципального района, осуществление экономически обоснованного расчета по финансированию	Начальник, главный специалист	Некачественное и несвоевременное формирование сводной отчетности, проведения комплексного анализа и определения тенденции развития жилищно-коммунального хозяйства муниципального района, осуществление экономически обоснованного расчета по финансированию	низкая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

12. Управление сельского хозяйства

12.1	Разработка и проведение конкурсов, соревнований в сфере с/х производства	Начальник, главные специалисты, ведущие специалисты	Необоснованное ограничение доступа к участию в конкурсе	низкая	Разъяснения муниципальным служащим: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
------	--	---	---	--------	---