

Отчёт управления КС и МП о работе учреждений культуры за 1 полугодие 2013 г.

Уважаемые собравшиеся !

Предлагаю вашему вниманию информацию о работе учреждений культуры за 1 полугодие 2013 года . Своё сообщение я условно разделила на 2 части :
О нашей творческой и повседневной работе по итогам полугодия и об изменениях в сфере культуры , которые уже сейчас внедряются в деятельность и до конца года должны стать для всех нас привычными.

Итак , основная деятельность :

1. Мероприятия .

За 1 полугодие учреждениями культуры района было проведено 1570 мероприятий – РДК , СДК , СК ; 839 мероприятий - ЦБС 69 мероприятий – КДМШ и ДШИ ; 35 мероприятий – Музей ,
Все мероприятия приурочены к календарным датам и праздникам и являются обязательными для нас , а также в соответствии с планами Министерства культуры , Дома народного творчества , управления культуры , спорта и молодёжной политики , собственным планам работы учреждений , а также в рамках сотрудничества с другими отделами и службами.

2. Участие в областных , зональных мероприятиях

С начала 2013 года творческие коллективы и отдельные исполнители приняли участие :

Обл. конкурс самодеятельных поэтов « В моей судьбе история России» (П. Кислов Лауреат 1 степени) .

Участие команды КВН(Кремлёвка) в музыкальном фестивале г. Сочи (вошли в «золотую сотню» команд)

Межрегиональный музыкальный фестиваль им. Маланина («Варенички»)

Обл. конкурс исполнителей и вок. ансамблей (Дипломанты 1 степеней «Кватрум» , М. Тарасова , М. Бузинов)

Обл. конкурс конферансье (М. Панов Лауреат 1 степени)

Обл. конкурс на занесение в «Золотую книгу культуры» (Карпинская Л. , Каменева Н.)

Обл. конкурс муниципальных районов и городов области (вошли в 5 лучших районов)

Обл. конкурс вокальных ансамблей («Матаня» Лауреат 1 степени , «Зеркалица» Дипломант 3 степени)

Участие в 9 областных конкурсах и выставках прикладного творчества (ДШИ и КДМШ)

Участие в 7 обл. выставках прикладного творчества разных видов (ЦБС , РДК)

Областная выставка «Вышитая картина» (Лауреат 1 степени Гридасова В.Я., Дипломы участников – Колмагорова О.А. и Ременикова Л.А.)

Обл. конкурс духовых оркестров «Звонкая весна» (Оркестр РДК
Дипломант 3 степени)

Обл. праздник «Заволокинская гармонь» («Матаня» , «Рябинушка»)

Обл. фольклорный праздник «На Кирилла и Мефодия»

Участие в Международных Дельфийских играх (Д. Небольсина
представляла команду Новосибирской области)

Областная культурная Олимпиада

Ансамбли «Матаня» и «Атлан» - золотая медаль

Визитная карточка всей команды – серебряная медаль

Группа в составе Бузинов М. , Тарасова М., Скорина Е. –

Эстрадное пение - серебряная медаль

К. Бахтерев , баян - серебряная медаль

М.Бузинов , автор-исполнитель – бронзовая медаль

П. Кислов , самодеятельный поэт – 4 место

Ю. Греков , русская гитара – 4 место

общекомандное 4 место

Участие в конкурсах и фестивалях происходит и сейчас. Только за июль ансамбли «Кватрум» , «Рябинушка» , «Акварель» «Варенички» и др. стали дипломантами и лауреатами 4-х областных конкурсов.

3. Конкурсы , Гранты

Подготовлены документы на соискание областных Грантов :

1.«Сельский Дом-музей в с. Крутологово» (Молодёжный Центр) ;

2.Строительство детской площадки для социальной адаптации детей с ограниченными возможностями в парке р.п. Коченёво « В гостях у белого Ферзя» (УКС и МП) ;

3. Строительство мемориального комплекса в р.п. Коченёво «Аллея Героев» (Музей) ;

В настоящее время проводятся 2 районных конкурса : « Лучшее учреждение культуры» и «История района без белых пятен».

На 2 полугодие и начало 2014 года запланировано ещё 2 районных конкурса : «Конкурс стихов о малой родине» и «Конкурс любительских фильмов о своём селе»

В рамках конкурса «История района без белых пятен» состоялось 2 рабочих поездки : в архив г. Подольска Московской области и Томский государственный архив . Теперь мы имеем документы подтверждающие многие факты , о которых вы говорили на своих выступлениях в музее.

3. Подготовка учреждений культуры к зиме : ремонты , приобретение оборудования.

В этом году на средства областной Долгосрочной целевой программы ремонтируется 5 учреждений культуры. Количество связано с тем , что из 2 млн.915 тыс. руб. - 1 мл. 700 тыс. отдано на устранение аварийности здания ДК «40 лет Октября» . За счёт районного бюджета осуществляется

ремонт РДК и Молодёжного Центра. Программа модернизации бюджетных учреждений так и не вступила в силу.

Итак :

Друженский СК – работы уже выполнены : заменены окна , двери , утеплены потолки ; затрачено 200 т.р. – ДЦП ; 22,7 т.р. – МБ

Троицкий СК – работы в завершении , ещё не вставлены окна по фасадной стене и нужна побелка и покраска во всех помещениях. Совхозная администрация планирует выделить на побелку и покраску 4 учреждений культуры - 15 тыс. руб. На Троицкий СДК предусмотрено : 326,8 т.р. – ДЦП ; 399,9 т.р. – РБ

Крутологовская б-ка – смета готова , работы пока не начаты. Работы начнутся по завершении работ в детском саду , той же бригадой; выделено 100 т. р. – ДЦП .

Федосихинская б-ка – смета в стадии подготовка , будет выполнено утепление стен помещения и установлено отопление ; на это предусмотрено - 400 т.р.- ДЦП

ДК «40 лет Октября» - ведётся ремонт з/зала , устранена трещина стены . Уже оплачено : 260 т.р. – ДЦП ; 137 т.р. – МБ

Районный Дом культуры (ремонт коридора 1 этажа , замена дверей) 808,2 т.р. – РБ

Молодёжный Центр (ремонт зала , коридора, замена дверей) 707,2 т.р. – РБ.

Другие учреждения также активно готовятся к зиме , ведут косметические ремонты , приобретают необходимое для работы оборудование :

Кремлёвский СДК – заменили окна 2 этажа , входные двери и двери запасных выходов , сделали пропитку сценической коробки на сумму 229 тыс. руб. , приобрели сценическое оборудование – 136 тыс. руб. , средства местного бюджета .

Леснополянский СДК – здание после капитального ремонта , в хорошем состоянии . Планируют приобрести сценическое оборудование и сценическую обувь для артистов . 20 тыс. руб. МБ и 50 тыс.руб. средства ДЦП.

Дупленский СДК – ремонта не требует , в хорошем состоянии . оборудование всё имеется .

Друженский СК – как упоминалось выше , часть ремонта выполнено . В планах – ремонт отмостки и обшивка здания отделочным материалом . Из приобретений планируют ламинированные скамьи для Дружного и Мирного , а также 2 ноутбука.- 50 тыс. руб. средства ДЦП.

Чистопольский и Речниковский СДК – заменили сантехнику , планируется косметический ремонт фойе и раздевалок . Приобрели 2 комплекта сценического оборудования на 100 тыс. руб. , средства ДЦП.

Крутологовский СДК – заменили пол в методическом классе , восстанавливают систему канализации , приобрели сантехнику , сделали противопожарную пропитку сценической коробки . Затраты- 97 т.р. и Приобрели сценическое оборудование на 26 тыс. руб. - средства МБ

Новомихайловский СДК – восстановили систему канализации – 166 тыс. руб. МБ , приобрели музыкальные инструменты – 52 тыс. руб. , также МБ **Целинный СДК** – здание после капитального ремонта, в хорошем состоянии . Планируется устройство санузла в здании , ремонт шиферной кровли в Майском и Козлово . Приобрели акустическую систему и видеокамеру на 36 тыс. руб. из МБ . На приобретение сидений в Козловский СК будет выделено 30 тыс. руб. из средств ДЦП.

Федосихинский СДК планируется небольшой косметический ремонт . Здание ухоженное , в хорошем состоянии. В планах – заменить окна. Спонсоры передали в СДК мебель – столы и стулья .

Поварёнский СДК – провели ремонт тамбура , заменили входную дверь , своими силами отремонтировали памятник на приклубной территории , затратили 123 тыс. руб. Приобрели ноутбук – 24 тыс. руб. В планах было замена окон на те , которые были переданы со здания администрации , составили смету , она потянула на 270 тыс. руб. Денег таких не нашлось , поэтому вопрос остался открытым.

Шагаловский СДК – Ремонт не производился . Всё таки остаётся проблема с мягкой кровлей и ждёт своего часа крыльцо. Приобрели швейную машинку , оверлог, гардины , шторы , диванчики в фойе , обновили сценическое оборудование . Общие затраты составили 130 тыс. руб. МБ.

Овчинниковский СДК – ведётся косметический ремонт , планируется затратить 30 тыс. руб. , уже установлены межкомнатные двери на 1 этаже – 70 т.р. и смонтирована противопожарная сигнализация – 100 тыс. р. ; средства МБ.

Прокудский СДК – планируется косметический ремонт в Буньковском и может быть в Крахалёвском СК . В малые клубы приобретено сценическое оборудование на 70 тыс. Нами был передан музыкальный центр.

ДК «Рассвет» - планируется ремонт стены , которая закрывает крыльцо , само крыльцо и мощение плиткой площадки перед крыльцом . Приобрели сценическое и компьютерное оборудование на 365 тыс. руб.

Проблема – совершенно пропавшие оконные блоки и ежегодное подтопление подвала.

ДШИ и КДМШ – за счёт средств ДЦП целевым назначением приобретены концертный рояль в ДШИ , кабинетный рояль и 2 фортепиано в КДМШ на сумму 1 млн. 600 тыс. руб. Инструменты придут в августе.

Районный Дом культуры - помимо основного ремонта , приведён в порядок танцевальный класс. Приобретено световое , компьютерное оборудование , музыкальные инструменты , сценическая обувь и костюмы на сумму 151 тыс. руб.

Если подытожить , то самая критическая ситуация на пороге зимы складывается в Поварёнском СДК –в здании практически отсутствует отопление. Также текут кровли – в Кремлёвском СДК , Буньковском СК , Майском СК, В Шагаловском СДК из-за соседства с полигоном почти

развалились оконные рамы 2 этажа и надо вновь подливать мягкую кровлю , холодно зимой в Улькинском СК . И не удалось отремонтировать зрительный зал Речниковского СДК .

Ну а теперь о тех изменениях в деятельности сферы культуры Новосибирской области и Коченёвского района в частности , в период которых мы уже вступили .

В последние 3 года работники министерства культуры Новосибирской области широко ведут аналитическую деятельность и социологические исследования в сфере культуры и пришли к выводу , что те специалисты , которые работают в наших учреждениях культуры через 5-10 лет будут некомпетентны в своей работе . По их мнению специалист культуры будущего должен :

- быть способным устанавливать цель и видеть перспективу;
- уметь анализировать;
- владеть проектным методом;
- уметь работать в команде (это не тоже самое , что все навалились на решение одного вопроса , а каждый должен выполнять свою задачу , работающую на достижение общей цели);
- способность к диалогу и владение основами конфликтологии и психологии взаимодействия ;
- уметь использовать современную технику , владеть интернет-технологиями ;
- сотрудничать с представителями других сфер деятельности и быть компетентными в смежных отраслях ;
- учитывать потребности самых различных социальных групп ;
- знать и использовать стратегии продвижения услуг своего учреждения ;
- хотеть повышать свой профессионализм и заниматься саморазвитием.

Чтобы быть таким специалистом надо постоянно получать необходимые знания и навыки . Мы не стали ждать свершившегося факта и серьёзно занялись переобучением тех людей , которые у нас трудятся . За последние 3 года - 95 % специалистов культуры нашего района прошли обучение на различных курсах , стажировках и семинарах . Это самый высокий процент в области . И здесь нет приписок , потому что мы передаем данные в министерство культуры по-фамильно и с указанием места обучения . Этот показатель говорит о том , что мы готовы к первому этапу перемен.

Уже подготовлены и утверждены нормативные акты для нашей деятельности и почти со всеми директорами состоялось индивидуальное собеседование с разъяснениями .

Я назову эти документы и коротко прокомментирую :

- **«Кодекс профессиональной этики работников учреждений культуры Коченёвского района» Постановление № 517 от 07.03.2013** ; Это документ регламентирующий служебное поведение , этические стандарты и принципы работы сотрудников.

- **«Концепция управления качеством в сфере культуры Коченёвского района» Постановление № 697 от 26.03.2013** ; Это наша общая стратегическая цель по формированию условий для развития духовности , высокой культуры и нравственного здоровья населения Коченёвского района , которая будет достигаться посредством участия людей в культурной деятельности , а задача работников – предоставлять для этого высокое качество услуг. Для этого принято

- **«Положение о муниципальной системе оценки качества в сфере культуры Коченёвского района и Порядка контроля и оценки соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам общих требований к предоставлению услуг»** Постановление № 696 от 26.03.2013 ; Система оценки качества – это основной элемент в управлении . Она оценивает результат предоставления услуг учреждением культуры , условия , обеспечивающие предоставление услуг и административную деятельность учреждения культуры .

Этим Положением определены структура системы оценки качества, основные показатели и критерии , методы и формы проведения контроля за качеством работы учреждения культуры , а также механизмы системы оценки качества . Механизмы это : муниципальное задание учреждению культуры , отраслевая система оплаты труда , подготовка кадров , публичная отчётность и стандарты предоставления услуг .

В связи с этим Постановлением № 1533 от 08.07.2013.

- **«Об утверждении Стандартов услуг (работ) , оказываемых (выполняемых) учреждениями культуры и искусства за счет бюджета Коченевского района в 2013 году и плановом периоде 2014-2015 гг.»**

Всего стандартов у нас 6 . Конкретно для клубных учреждений – 2. Это норматив , устанавливающий основные требования к соответствию услуги , её назначению , а также основные положения , определяющие качество услуги и требования к качеству её предоставления .

- **План мероприятий («дорожная карта») « Изменения в отраслях социальной сферы , направленные на повышение эффективности сферы культуры Коченёвского района» Постановление № 483 от 07.03.2013** , Согласовано Мин. культуры НСО Приказ № 622-12/30 от 23.05.2013. Вы все наверняка знаете , что такое «дорожная карта» , это как бы перспективный план работы всей сферы .

Постановление

-**«О формировании Общественного совета по независимой оценке качества деятельности организаций культуры Коченёвского района» с приложениями.** На сегодняшний день последний документ . Очень интересный и новый для нас . Он предполагает создание группы общественности , куда не могут входить муниципальные служащие и сами

работники культуры , только сторонние лица , которые и будут оценивать работу учреждения культуры . Но не по принципу нравится кому-то директор СДК или нет , а по выше утверждённым критериям .

Это пока все принятые к действию нормативные документы сферы культуры нашего района. Из информации понятно насколько трудно будет работникам культуры соответствовать новым требованиям . И , конечно , мы ждём поддержки и от глав муниципальных образований , так как это и оценка взаимодействия между нами.

В настоящее время каждое учреждение культуры разрабатывает собственную систему оценки качества работы . Образец для Домов культуры , библиотеки ,и учреждений дополнительного образования готов и всем предоставлен .

Начальник УКСи МП

А.В.Шрайнер