

КАКИЕ НУЖНО ПРИНЕСТИ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЫ ИЗ СРЕДСТВ МСК



Помимо заявления на установление выплаты и документов, удостоверяющих личность, необходимо представить документы, подтверждающие доходы всех членов семьи. Также необходимо захватить с собой документы, подтверждающие рождение (усыновление) детей, документ о расторжении брака, если такой факт имел место и т.д. Полный перечень документов определен Приказом Минтруда 29 декабря 2017 года № 889н (можно ознакомиться на сайте ПФР). При этом, поскольку выплаты (при её установлении) будут перечисляться на банковский счет, заявителю необходимо представить документ, подтверждающий реквизиты счета в российской кредитной организации (банке).

У осуществляет ежемесячные выплаты из средств материнского капитала органы ПФР (не следует путать с ежемесячными выплатами в связи с рождением первого ребенка, за установлением которых необходимо обращаться в органы социальной защиты), поэтому заявление с необходимыми документами необходимо подать в Пенсионный фонд. При этом заявление можно подать как через клиентскую службу ПФР и через МФЦ, так и в электронном виде через Личный кабинет на сайте ПФР. После подачи заявления через Интернет необходимо в течение 5 рабочих дней обратиться в территориальный орган ПФР, куда было направлено электронное заявление, и представить документы личного хранения.

КАК ПОДТВЕРДИТЬ УЧЕТНУЮ ЗАПИСЬ НА ПОРТАЛЕ ГОСУСЛУГ

Чтобы получать госуслуги в электронном виде, необходимо зарегистрироваться в ЕСИА (Единой системе идентификации и аутентификации). Пройти регистрацию (либо полностью, либо в части подтверждения учетной записи, предварительно пройдя первый этап регистрации на портале госуслуг) можно в любом из Центров обслуживания (их на территории региона более тысячи), в том числе в МФЦ или в любом управлении ПФР. Логин и пароли для портала госуслуг и для Личного кабинета ПФР – едины. Сервисы ПФР рассчитаны на разные категории граждан: «действующих» и будущих пенсионеров, льготников, работающих граждан, молодежь, мам.

КАК ЗАПИСАТЬСЯ НА ПРИЕМ В ПФР

Сегодня большую часть своих услуг Пенсионный фонд предоставляет в электронном виде – через Личный кабинет на сайте ПФР или портал госуслуг. Однако бывают ситуации, когда Вам необходимо личное обращение в клиентскую службу ПФР (например, при подаче заявления нужно принести документы личного хранения). В этом случае свой визит в клиентскую службу стоит спланировать, то есть записаться на прием. Прийти на прием к специалисту в назначенное время, безусловно, значительно удобнее, чем ожидать прием в «живой очереди».



Наиболее удобный способ – записаться через Личный кабинет на сайте ПФР, воспользовавшись сервисом «Предварительная запись на прием». Чтобы записаться на прием через сайт ПФР, регистрация не требуется – это может сделать любой. Этот сервис позволяет записаться на прием в удобное для Вас время, выбрав дату, время посещения, а также заранее определив для специалистов ПФР тему обращения. Записаться на прием можно также по телефону 229-19-49 или непосредственно через клиентскую службу ПФР.

В том случае, если Вам в клиентской службе нужно, например, забрать заказанные ранее справки или донести документы личного хранения при том, что Вы уже подали заявление в электронном виде через Личный кабинет (а документы нужно донести в течение 5 дней), в этом случае заранее записываться на прием не нужно.

Нужно прийти в клиентскую службу ПФР и сообщить о цели своего визита диспетчеру.

По всем вопросам, связанным с установлением и выплатой пенсий и других социальных выплат, осуществляемых органами ПФР, необходимо обращаться в Управление ПФР по месту жительства (работы) или звонить по «горячему» многоканальному телефону ОПФР по Новосибирской области



СЕМЬЯ С ДЕТЬМИ - В ПРИОРИТЕТЕ

Ноябрь богат на семейные праздники. 20 ноября отмечается Всемирный день ребенка, а 25 ноября – День матери России. Сегодня в рамках государственной социальной политики реализуется целый комплекс мер, направленных на поддержку семей, имеющих детей, часть этих мер реализуется через Пенсионный фонд России.

Не смотря на то, что официально 2018-й год в России объявлен годом волонтерского движения, его можно смело назвать Годом семьи, поскольку многие нововведения в законодательстве текущего года (и конца года предыдущего) направлены на поддержку семей, имеющих детей, на улучшение условий их жизни.

«С 1 января 2018 года – отмечает управляющий Отделением ПФР по Новосибирской области Александр Терепа, - в дополнение к действующим мерам, таким, например, как материнский (семейный) капитал за рождение второго ребенка, заработал целый комплекс новых мер государственной поддержки семей, имеющих детей. Во-первых, гражданам, у которых в текущем году появился второй ребенок, предоставлена возможность получать средства материнского капитала в виде ежемесячных выплат и тратить на любые нужды семьи до исполнения ребенком возраста полутора лет, если семья имеет невысокий доход. Для граждан на сайте ПФР размещен специальный калькулятор, который поможет определить, имеет ли семья право на установление данной выплаты. Во вторых - возможность направить средства материнского капитала на дошкольное образование, не дожидаясь, когда ребенку исполнится 3 года. В третьих, семьям, в которых появился в 2018 году второй или третий ребенок, предоставляется льготная ипотека под 6%, на которую также можно направить средства материнского капитала».

Одна из самых востребованных мер поддержки – средства материнского капитала. Программа очень востребована в регионе: с момента старта Программы уже более 170 тысяч новосибирских семей стали владельцами сертификатов на материнский (семейный) капитал. Большая часть семей этими средствами уже распорядились полностью или частично. В рамках Программы новосибирскими семьями уже получено более 47 млрд. рублей.

Более 80 миллионов рублей средств материнского капитала новосибирские семьи предпочли получить в виде ежемесячных выплат. Эта новая возможность появилась у граждан с января 2018 года. Размер выплаты зависит от региона – он равен прожиточному минимуму для детей, который установлен в субъекте РФ за II квартал предшествующего года. В нашем регионе этот показатель на 2018 год составляет 11 545 рублей.

В пенсионном законодательстве также предусмотрены меры поддержки и для многодетных семей. Например, многодетные мамы имеют право уйти на заслуженный отдых на 5 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста для женщин.

В связи с принятием нового пенсионного Закона список многодетных мам, которые смогут уйти на пенсию досрочно, расширен. В него включены женщины, у которых в семье воспитываются не только пять и более детей, как сейчас, но и трое, и четверо.

Возраст выхода на пенсию у многодетной мамы будет зависеть от количества детей в семье. Так, если у женщины три ребенка, то она сможет выйти на пенсию на три года раньше, то есть в 57 лет, а если четверо – в 56 лет. Возраст же выхода на пенсию для мам, у которых пять и более детей будет сохранен на прежнем уровне – 50 лет. Помимо достижения определенного возраста, дающего право на досрочную пенсию, должны быть соблюдены и другие условия – наличие необходимого страхового стажа и количества пенсионных коэффициентов.

На сегодняшний день в регионе более 10 тысяч многодетных мам - «досрочниц», получающих пенсию, и их число, безусловно, возрастет за счет введения нового основания досрочного выхода на пенсию для мам троих и четверых детей.

Новые меры поддержки семей в России



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ СТАЖ – ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ

3 октября 2018 года № 350-ФЗ Президент России Владимир Путин подписал закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Он направлен на поэтапное повышение пенсионного возраста, по достижению которого будет назначаться страховая пенсия по старости. Помимо этого, Закон содержит и иные нормы, в том числе вводящие новые основания для установления страховой пенсии по старости ранее общеустановленного пенсионного возраста. Одна из таких норм – установление досрочной страховой пенсии лицам, имеющим большой трудовой стаж.

С будущего года у граждан, имеющих большой страховой стаж, возникает право при соблюдении определенных условий уйти на пенсию раньше общеустановленного пенсионного возраста. В статье 7 Федерального закона № 350, По предварительным подсчетам таких граждан в нашем регионе уже сегодня порядка 1 100 человек. Специалисты территориальных органов ПФР проводят с ними заблаговременную работу, предварительно оформляя макет пенсионного дела.

принятого 3 октября текущего года, который вносит изменения в правила назначения и выплаты пенсий, появилась новая категория граждан, имеющих право на досрочную пенсию в связи с продолжительным страховым стажем.

Так по новому Закону страховая пенсия по старости может быть назначена на 2 года раньше общеустановленного пенсионного возраста мужчинам со страховым стажем не менее 42 лет и женщинам 37 лет, но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины). При этом стоит обратить особое внимание, что при исчислении страхового стажа для назначения данной пенсии в него включаются периоды работы и иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации, и за которые начислялись и уплачивались взносы в ПФР. Учитываются и периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности (например, больничный). А вот остальные так называемые нестраховые периоды (уход за детьми до 1,5 лет, уход за нетрудоспособными гражданами, служба в армии по призыву) в данном случае в страховой стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии по новому основанию, не засчитываются.



НЕТ РАБОТЫ – МОЖНО НА ПЕНСИЮ РАНЬШЕ

Для граждан предпенсионного возраста новым пенсионным Законом предусмотрена возможность выйти на пенсию раньше общеустановленного пенсионного возраста при отсутствии возможности трудоустроиться. Страховая пенсия в таких случаях устанавливается на 2 года раньше с учетом предусмотренного переходного периода. Такая пенсия назначается по представлению службы занятости. При этом у мужчин страховой стаж должен быть не меньше 25 лет, а у женщин – 20. Учитывая, что есть категории граждан, которые имеют право на пенсию в более раннем возрасте, чем общеустановленный, то и снижению на два года подлежит именно тот возраст, который дает право на пенсию.

Человек может быть признан безработным при следующих обстоятельствах: увольнение в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности штата работников организации; отсутствие у органов службы занятости возможности для трудоустройства и т.д.



Потерявший работу может также по направлению службы занятости получить дополнительное профессиональное образование, во время которого в определенных случаях предусмотрено получение стипендии. Если человек проходит переобучение из-за того, что не может выполнять прежнюю работу в связи с утратой здоровья из-за несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работодатель выплачивает ему 100 процентов средней зарплаты за три последних месяца до прекращения работы (но не выше максимального пособия по безработице).

Пенсия по предложению службы занятости назначается на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости. Достигнув этого возраста, получатель пенсии, назначенной по предложению службы занятости, может перейти на страховую пенсию по старости. В этом случае необходимо подать в органы ПФР соответствующее заявление до достижения общеустановленного пенсионного возраста (чтобы не возник перерыв в получении пенсии). Пенсионным фондом организована работа по заключению соглашений об информационном взаимодействии с органами занятости.

Помимо этого, для граждан предпенсионного возраста с 1 января запланировано увеличение максимального размера пособия по безработице до 11 280 рублей.

Новый пенсионный Закон не предусматривает повышение возраста выхода на пенсию для граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда. Повышение пенсионного возраста не коснется граждан, работающих

- на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах;
- на работах с тяжелыми условиями труда;
- в качестве рабочих локомотивных бригад и работников, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на жд транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей и технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах;
- в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;
- в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательных работах;
- на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников;
- в летном составе гражданской авиации, на работах по управлению полетами, в инженерно-техническом составе, а также лиц, проработавших в летно-испытательном составе;
- трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;
- работников, мастеров на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;
- водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;
- спасателей в профессиональных



Неизменным возраст выхода на пенсию останется и для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, а также для лиц, проработавших в летно-испытательном составе, непосредственно занятым в летных испытаниях опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники.



Пенсионный возраст также не меняется и для лиц, которым пенсия назначается досрочно по социальным мотивам. К их числу относятся:

- женщины, родившие 5 и более детей и воспитавшие их до достижения ими им возраста 8 лет;
- один из родителей (опекунов) инвалидов с детства, воспитавший их до достижения ими возраста 8 лет;
- женщины, родившие 2-х и более детей, если они имеют необходимый страховой стаж работы в районах Крайнего Севера либо в приравненных к ним местностях;
- инвалиды вследствие военной травмы и инвалиды по зрению 1 группы;
- граждане, больные гипофизарным нанизмом, и диспропорциональные карлики;
- граждане, постоянно проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшие в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

Не изменится с 1 января 2019 года и пенсионный возраст для госслужащих, так как повышение пенсионного возраста для государственных служащих началось еще в 2017 году. Для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, а также лиц, занимающих государственные должности РФ, государственные должности регионов и муниципальные должности на постоянной основе возраст начал постепенно увеличиваться ежегодно по полгода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. С 1 января 2024 года увеличится шаг повышения пенсионного возраста государственным служащим – по году в два года. Таким образом, пенсионный возраст для госслужащих приводится в соответствие с темпами повышения общеустановленного возраста.

ВНИМАНИЕ! Важно отметить, что в полном объеме сохраняются пенсии по инвалидности лицам, потерявшим трудоспособность, эти пенсии назначаются независимо от возраста при установлении группы инвалидности. Для установления такой пенсии необходимо признание гражданина инвалидом в установленном порядке. Установленные группы инвалидности осуществляет федеральное учреждение МСЭ и направляет выпуск из акта освидетельствования гражданина в орган, осуществляющий его пенсионное обеспечение.