



АДМИНИСТРАЦИЯ КОЧЕНЕВСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 27.02.2024 № 117

О районном смотре-конкурсе на звание «Лучшая организация Коченевского района по состоянию условий и охраны труда»

В целях привлечения внимания к вопросам охраны труда, создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях на территории Коченевского района **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Отделу труда администрации района проводить ежегодный районный смотр-конкурс на звание "Лучшая организация Коченевского района по состоянию условий и охраны труда".

2. Утвердить прилагаемое Положение о районном смотре-конкурсе " Лучшая организация Коченевского района по состоянию условий и охраны труда" (далее – Положение).

3. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности Коченевского района принимать участие в районном смотре-конкурсе " Лучшая организация Коченевского района по состоянию условий и охраны труда" в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 2 настоящего постановления.

4. Информационно-аналитическому отделу - общественная приемная (Н.А. Севостьянова) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Коченевского района в сети «Интернет».

5. Постановление администрации Коченевского района Новосибирской области от 07.11.2012 № 2107 считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации И.М.Крылову.

Глава района

Е.П.Антипов

ПОЛОЖЕНИЕ
о районном смотре-конкурсе
«Лучшая организация Коченевского района Новосибирской области по состоянию
условий и охраны труда»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о районном смотре-конкурсе «Лучшая организация Коченевского района Новосибирской области по состоянию условий и охраны труда» среди организаций района (далее Положение) устанавливает цели, задачи, порядок организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций района.

1.2. Конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности (работы) участников конкурса за год (с января по декабрь).

1.3. Участниками конкурса могут быть организации различных форм собственности Коченевского района, не допустившие в течении года перед проведением смотра-конкурса тяжелых и групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

1.4. Информация о результатах смотра-конкурса публикуется на официальном сайте администрации Коченевского района Новосибирской области и в районной газете «Коченевские вести».

II. Цель и задачи смотра-конкурса

2.1. Целью конкурса является:

- привлечение внимания работодателей к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, совершенствование работы по охране на всех уровнях системы управления охраны труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих.

2.2. Задачами конкурса являются:

- активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по развитию и популяризации современных и эффективных форм и методов работы в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работающих;

- активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

- распространение положительного опыта в области обеспечения охраны труда в организациях, управления охраны труда, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы;

- улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;

- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;
- улучшение сотрудничества работодателей и работников по вопросам охраны труда, активизация в этих целях деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

III. Порядок и условия проведения конкурса.

Подведение итогов конкурса

3.1. Для участия в смотре-конкурсе организации района направляют в срок до 01 марта следующего за текущим годом в отдел труда администрации Коченевского района Новосибирской области (далее- отдел труда) заявку по форме согласно Приложению 1, информационную карту по форме согласно Приложению 2 настоящего Положения, пояснительную записку при предоставлении дополнительных документов.

3.2. Ответственность за достоверность представленных сведений несет руководитель организации.

3.3. Претендент не допускается к участию в конкурсе в следующих случаях:

- документы для участия в Конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом;
- заявка подана лицом, не уполномоченным на осуществление таких действий;
- заявка и документы представлены позже установленного срока приема.

3.4. Конкурс проводится по трем группам:

I группа – образовательные учреждения бюджетной сферы;

II группа – прочие бюджетные организации;

III группа – предприятия внебюджетной сферы.

3.5. При проведении оценки рассматриваются показатели, которые измеряются в различных единицах (человек, %, единица и т.д.) или качественными признаками (да, нет). Показатели конкурса оцениваются в баллах.

3.6. Результаты конкурса оцениваются в соответствии со шкалой оценок основных показателей, согласно приложению № 3 настоящего Положения.

Отдел труда администрации готовит сводную информацию представленных показателей, производит проверку корректности заполнения показателей состояния условий и охраны труда и оценивает достоверность показателей информационных карт, предоставленными организациями.

3.7. Победителями конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов в своей группе. При равном количестве баллов предпочтение отдается организации с более низким уровнем производственного травматизма и проведенными в конкурсном году мероприятиями по улучшению условий и охраны труда в организации (с учетом информации, приведенной в дополнительных информационных материалах).

При подведении итогов конкурса предусматривается три призовых места в каждой группе, всего 9 призовых мест.

3.8. Работы по организационному, методическому и аналитическому сопровождению конкурса обеспечивает отдел труда.

3.9. В целях информационного обеспечения конкурса отдел труда размещает на сайте администрации Коченевского района Новосибирской области информационные и методические документы конкурса, включая текст настоящего положения, а также результаты конкурса.

3.10. Отдел труда выполняет следующие функции:

а) организует в ходе проведения конкурса оказание консультативной и методической помощи участникам конкурса;

б) готовит информационные материалы конкурса, координирует работу по их размещению в информационных ресурсах и средствах массовой информации;

в) готовит информацию для заслушивания на заседаниях конкурсной комиссии;

г) готовит проект решения конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса.

3.11. Подводит итоги и определяет победителей конкурса межведомственная территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально трудовых отношений при администрации Коченевского района Новосибирской области (далее Комиссия) по трем группам.

3.12. Победители Конкурса по номинациям среди организаций определяются Комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией – участником Конкурса, на основании таблицы оценочных показателей (Приложение 3).

3.13. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса являются:

- отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом в предшествующем году;

- снижение числа несчастных случаев с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

- наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда в организации (при отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель – руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору) в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

- проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов предприятия, наличие необходимых программ обучения и инструкций, журналов учета и проведения инструктажей;

- проведение специальной оценки условий труда;

- проведение оценки профессиональных рисков;

- наличие коллективного договора;

- наличие перечня рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда и перечней на предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятых на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- организация обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;
- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты;
- наличие кабинетов, уголков по охране труда, тренажеров;
- наличие комплекта нормативных документов, справочников, других материалов, содержащих требования охраны труда, в том числе учитывающих специфику деятельности предприятия.

3.14. При равном количестве баллов победителей определяют с учетом дополнительных показателей (п.3 приложение 2).

3.15. Комиссия вправе уменьшать количество баллов при выявлении несоответствий или нарушений требований охраны труда представленных данных.

3.16. Решение комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

3.17. Результаты конкурса оформляются протоколом комиссии и утверждаются постановлением администрации Коченевского района Новосибирской области;

3.18. Победителей смотра-конкурса, по каждой из трех групп, награждаются благодарностями администрации Коченевского района и денежными премиями:

за 1-е место – в сумме 20 тыс. рублей;

за 2-е место – в сумме 15 тыс. рублей;

за 3-е место – в сумме 10 тыс. рублей.

3.19. Награждение победителей конкурса осуществляется за счет средств районного бюджета.

3.20. Информация о проведении конкурса, его итогах и победителях размещаются на официальном сайте администрации Коченевского района Новосибирской области в сети «Интернет».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о смотре-конкурсе
на «Лучшую организацию
Коченевского района Новосибирской
области по состоянию условий и
охраны труда»

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на «Лучшую организацию Коченевского района
Новосибирской области по состоянию условий и охраны труда»

1. Полное наименование организации _____

2. Отрасль (по основному виду деятельности) _____

3. Почтовый
адрес _____

4. Телефон/факс _____

5. Должностное лицо, ответственное за вопросы охраны труда (Ф.И.О., телефон)

Ответственный исполнитель (Ф.И.О., телефон) _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых
к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются документы:

1. Информационная карта;

2. Другие документы по желанию участника конкурса (перечислить).

Руководитель организации _____

Дата, подпись, печать

фамилия, инициалы

Исполнитель

Контактный телефон

Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе
на «Лучшую организацию Коченевского
района Новосибирской области
по состоянию условий и охраны труда»

**Информационная карта участника смотра-конкурса на лучшую
организацию работ в области условий и охраны труда**

п/п	Наименование показателей, единицы измерений	Показатели
1. Общие сведения об организации		
1.1	Численность работников, чел.	
1.2.	Численность работников, которым положена бесплатная выдача СИЗ, чел.	
1.3.	Численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, чел.	
1.4.	Численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.	
1.5.	Численность работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.	
2. Перечень показателей, характеризующих травматизм и состояние условий труда в организации		
2.1.	Внедрение системы управления охраной труда (СУОТ), Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (внедрена, не внедрена, внедрена частично)	
2.2.	Число рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, от общего числа рабочих мест, %.	
2.3.	Число рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда (СОУТ) от общего числа рабочих мест, %.	
2.4.	Количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда (3 и 4 класс) от количества оцененных, %.	
2.5.	Численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны	

	труда от общей численности, %.	
2.6.	Наличие коллективного договора содержащего мероприятия по охране труда (да / нет).	
2.7.	Наличие специалистов по охране труда, чел.	
2.8.	Численность работников прошедших обучение и проверку знаний по программам охраны труда, от общего числа работников организации, %.	
2.9.	Численность работников прошедших обучение и проверку знаний по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, от общего числа работников организации, %.	
2.10.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда (да / нет) / количество оформленных протоколов, ед.	
2.11.	Число работников, прошедших периодический медицинский осмотр от общего числа работников подлежащих осмотру, %.	
2.12.	Наличие сметы расходов на мероприятия по охране труда предусмотренных в соглашении по охране труда (указать сумму).	
2.13.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, руб.	
2.14.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (да/нет).	
2.15.	Отсутствие задолженности в Социальный фонд России.	
2.16.	Наличие кабинетов и уголков по охране труда. тренажеров(да/нет).	
2.17.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	
2.18.	Участие в мероприятиях связанных с охраной труда (Дни охраны труда, всероссийские и областные конкурсы) / (указать в каких).	
3. Дополнительные сведения		
3.1.	Количество заседаний комиссии по по охране труда	
3.2	Наличие профсоюзной организации/количество членов профсоюза от общего числа работающих, %	

Приложение № 3
к Положению о смотре-конкурсе
на «Лучшую организацию Коченевского
района Новосибирской области
по состоянию условий и охраны труда»

**ШКАЛА
оценок основных показателей**

№ показателя	Наименование показателей, единицы измерений	Количество баллов					
		0	4	8	12	16	20
2.1.	Внедрение системы управления охраной труда (СУОТ), Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (внедрена, не внедрена, внедрена частично)	нет	-	Частично	-	-	да
2.2	Число рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, от общего числа рабочих мест, %.	менее 50	51-60	61-70	71-80	81-99	100
2.3.	Число рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда (СОУТ) от общего числа рабочих мест, %	менее 50	51-60	61-70	71-80	81-99	100
2.4.	Количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда (3 и 4 класс) от количества оцененных, %.	более 20	15,1-20	10,1-15	5,1-10	1-5	0
2.5.	Численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда от общей численности, %.	более 20	15,1-20	10,1-15	5,1-10	1-5	0
2.6.	Наличие коллективного договора содержащего мероприятия по охране труда	-	-	-	X	-	-
2.7.	Наличие специалистов по охране труда, чел.	-	-	X	-	-	-
2.8.	Численность работников прошедших обучение и проверку знаний по программам охраны труда, от общего числа работников организации, %.	0-60	61-70	71-80	81-90	91- 100	-

2.9.	Численность работников прошедших обучение и проверку знаний по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, от общего числа работников организации, %.	0-60	61-70	71-80	81-90	91- 100	-
2.10.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда	-	-	X	-	-	-
2.11.	Число работников, прошедших медицинский осмотр от общего числа подлежащих осмотру, %.	50-60	61-70	71-80	81-90	91-95	свыше 95
2.12.	Наличие сметы расходов на мероприятия по охране труда предусмотренных в соглашении по охране труда (указать сумму).	-	-	X	-	-	-
2.13.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, руб.	до 3000	3001-4000	4001-5000	5001-6000	6001-7000	свыше 7000
2.14.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, руб.	нет	-	-	-	да	-
2.15.	Отсутствие задолженности в Социальный фонд России.	-	-	-	-	X	-
2.16.	Наличие кабинетов и уголков по охране труда, тренажеров по охране труда.	-	уголки	кабинет	тренажер	-	-
2.17.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	-	-	-	X	-	-
2.18.	Участие в мероприятиях связанных с охраной труда(Дни охраны труда, всероссийские и областные конкурсы).	-	-	X	-	-	-
3.1.	Количество заседаний комиссии по охране	1 заседание -1 балл					
3.2.	Наличие профсоюзной организации/количество членов профсоюза от общего числа работающих, %	-	0-10	11-30	31-50	51-80	81-100