



Глава Коченевского района
Новосибирской области




Е.П. Антипов
"05" февраля 2025 г.

Председатель Коченевской районной
организации Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации
Новосибирской области


А.А. Жиганов
"05" февраля 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДЕНИИ
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КОЧЕНЕВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

Зарегистрировано
в отделе труда администрации
Коченевского района Новосибирской области

Регистрационный № 1/5 от " 05 " февраля 2025 г.

Главный специалист отдела труда администрации
Коченевского района Новосибирской области




О.В. Колтун

р.п. Коченево

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с территориальным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы.

Соглашением вносятся изменения в территориальное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы от 06 февраля 2023 года между администрацией Коченевского района Новосибирской области и Коченевской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области, зарегистрированное в отделе труда администрации Коченевского района Новосибирской области 07.02.2023 г., регистрационный №1 (далее – Отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Коченевского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области (далее – Управление образования);

работники учреждений, находящихся в ведении управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Коченевской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Отраслевого соглашения:

2.1.1. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:

2.1.1.1. В пункт 6.1.1. внести следующие изменения и дополнения:

- В десятом абзаце после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П»;

2.1.1.2. В таблице пункта 6.1.4. строки 9:

- в графе 2 изложить в редакции «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

- в графе 3 слова «по основам безопасности жизнедеятельности» исключить, слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел I. «Общие положения»:

2.2.1.1. В третьем абзаце пункта 1.8. после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П».

2.2.2. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:

2.2.2.1. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по отраслевым должностям:»;

2.2.2.2. Пункты 2.5.1.1. – 2.5.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.5.1.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н)<*>:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	
	I группа по оплате труда руководителей	15 996
	II группа по оплате труда руководителей	14 870
	III группа по оплате труда руководителей	13 923
	IV группа по оплате труда руководителей	13 637
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.	
	I группа по оплате труда руководителей	16 624
	II группа по оплате труда руководителей	15 420
	III группа по оплате труда руководителей	14 399
	IV группа по оплате труда руководителей	13 804

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

2.5.1.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений <*>:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
-------	------------------------	---------------------------

1 квалификационный уровень:		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования	
	I группа по оплате труда руководителей	15 996
	II группа по оплате труда руководителей	14 870
	III группа по оплате труда руководителей	13 923
	IV группа по оплате труда руководителей	13 637
2 квалификационный уровень:		
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования	
	I группа по оплате труда руководителей	16 624
	II группа по оплате труда руководителей	15 420
	III группа по оплате труда руководителей	14 399
	IV группа по оплате труда руководителей	13 804

 <*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

»;

2.2.2.3. В втором абзаце пункта 2.5.3. второй графе слова «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы)» заменить словами «по классическим арифметическим правилам»;

2.2.2.4. В таблице пункта 2.5.4. в графе «Должности, отнесенные к квалификационным уровням» строки 4 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2.2.3. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.3.1. В пункте 3.7. после слова «должности» исключить слова «с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы»;

2.2.3.2. Пункт 3.13. изложить в следующей редакции:

«3.13. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций

Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области.»;

2.2.3.3. Пункт 3.14. дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением, коллективным договором.».

2.2.4. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

2.2.4.1. В пункте 4.4.1.:

- после слов «квалификационной категории» дополнить «*»;
- дополнить абзацем следующего содержания:

«* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

2.2.4.2. В пункте 4.6.4. после слов «степени» дополнить словами «, медаль МВД России «За отличие в службе» I,II степени.»;

2.2.4.3. В пункте 4.6.5. после слов «Министерств РФ» дополнить словами « (по профилю выполняемой работы)»;

2.2.4.4. В пункте 4.11.1.:

- заменить слова «К иным выплатам стимулирующего характера могут быть отнесены следующие виды надбавок:» абзацем следующего содержания:

«Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, приведенных в таблице, рекомендуется предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентах от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых)

обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

2.2.4.5. Во втором абзаце пункта 4.14.1. после слов «выплачивается премия» дополнить словами «, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. N 32-П».

2.2.5. В раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.2.5.1. В пункте 5.15. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения		
				СОШ	ДОУ	ДОД
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	45	45	45
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	30	-	-
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	55	-	-

	динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:			
		международного уровня	10		18
		всероссийского уровня	7		14
		регионального уровня	6		10
		муниципального уровня	3		6
	качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-
		наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	12	-	12
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):			
		международного уровня	17	37	23
		всероссийского уровня	17	30	23
		регионального уровня	15	24	19
		муниципального уровня	14	19	18
		уровня учреждения	12	14	17
	правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	15	-	-
	сохранность контингента	от 99 до 100	37	77	72

			от 95 до 98	34	65	65
			от 90 до 94	32	61	61
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями	наличие	40	75	60
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	30	35	29
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	10	10	5
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	20	25	20
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	20	20	20

		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	20	20	20
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	40	40	40
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	15	15	15
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	5	5	5
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с	есть	15	15	15

		нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области						
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да			44	48	48
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да			40	40	40
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие			30	30	30
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательными учреждениями	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:					
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.):			20	20	20
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений			40	40	40

6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие				35	35	35
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)						10	10	10
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)						15	15	15
ИТОГО:				до 744	до 744	до 744			
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)									
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности							3,0	
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.		до 750,00					3,0	
			от 750,00 до 1 349,99					2,5	
			от 1 350,00 до 2 549,99					2,0	
			от 2 550,00 до 5 000,00					1,5	
			от 5 000,00					1,0	

<*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.2.6. В раздел VI «Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений»:

2.2.6.1. В пункте 6.1.:

- после слов «руководителей» и «их заместителей» дополнить «*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«*При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации оплата за выполнение руководителями, заместителями руководителей учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение, за исключением пунктов 2.1.1.2., 2.2.2.2., 2.2.2.4, 2.2.5.1 настоящего Соглашения, вступает в силу с даты подписания сторонами.

Пункт 2.2.2.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года;

Пункты 2.1.1.2., 2.2.2.4. Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Пункт 2.2.5.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.